



Ako mať spoľahlivých spolupracovníkov

Ing. Soňa Sopóci Brchnelová



Základ úspechu... projektu/firmy

- Vieme, kam smerujeme – **cieľ/produkt**
- Prečo to chceme dosiahnuť - **účel**
- Venujeme sa podstatnému – **strategické úlohy**

=>

Systematická práca - budovanie

1. Plánovanie
2. Organizovanie
3. Líderstvo – byť vzorom
4. **Control-a**

}
framework
POLC



1, Plánovanie

Ak o tom dokážeš snívať,
dokážeš to aj spraviť.

Walt Disney



Plány a pravidlá

1. Definujte **cieľ**
2. Rozdeľte ho na **míľniky**
3. Definujte kroky a úlohy
4. Stanovte pravidlá - smernice
5. Stanovte štatistiky
6. Naplánujte si **pravidelné kontrolovanie:**
 - míľnikov
 - úloh
 - štatistík



...musia byť zverejnené a pochopené!!!!

2. Organizovanie

1. Rozdeľte **zodpovednosti** v tíme
2. Pridel'te **kompetencie**
3. Zistite, kto vám v tíme chýba
4. Definujte **koho hľadáte**
5. Vyberte **správneho** človeka



Ideál vs. realita

60% nerobí to, čo je potrebné



80% pomáhači
20% ťahúni



20% problematicí,
pozor 2% škodiči!!!
20% ťahúni
20% pomáhači
40% sa vezie

Ako vybrať dobrého člena tímu



Neviem, že neviem
Myslím si, že viem



Viem, že neviem



Viem, že viem

Neviem, že viem



Čo hľadať na kandidátoch

1. Motivácia

- Prečo chce robiť práve u vás?
- Prečo chce robiť práve túto prácu?
- Prečo študoval to, čo študoval?

2. Zodpovednosť

- Je ochotný prevziať zodpovednosť?
- Rástla v predošlých zamestnaniach?
- Najväčší neúspech – prečo to nevyšlo?

3. Prekonávanie „problémov“ - sebadisciplína

- Problémy vs. bariéry
- Športovci!!!
- Najväčší úspech – čo pre neho musel spraviť?



Kick off nového zamestnanca

Ako neprísť o dobrého človeka?

1. Plán zaučenia
2. Smernica, postup – základná činnosť
 - Čo je **produktom** tejto činnosti?
 - Ako ho dosiahnuť a **prečo**?
 - **Komu** ho bude odovzdávať?
 - Ako ho budeme **kontrolovať/merať**?
3. **Preskúšanie – checklist pochopenia**
4. Prax → **pokus- omyl**
5. Otázky, korekcia, vysvetlenie
6. Prax → **pokus- omyl**
7. Smernica, postup – následná činnosť....

Ako to robíme?



Základ úspechu firmy

Budujte neustále tím:

1. Presne rozdeľte zodpovednosti
2. Stále prijímajte nových ľudí
3. Prijímajte **motivovaných a zodpovedných**
4. Dobre ich zaškoľte:
 - Teória
 - Prax
 - Teória
 - Prax
5. Venujte sa **produktívnym**
6. Podporujte komunikáciu a spoluprácu – dajte im **spoločnú hru a cieľ**



Dajte ľuďom hru

- Definujte – pravidlá, cieľ
- Vysvetlite účel/dôležitosť pozície v tíme
- Zdefinujte výsledok
- Zodpovednosť bez kompetencie = 0
- Podporte **produkciu**, nie **pracovitosť**

Čím vyššie **ciele**, tým väčšie **bariéry**, tým väčší **pocit šťastia** pri ich prekonaní



3. Líderstvo



Líder:

- je vzorom
- **má výsledky**
- dodržiava pravidlá a slovo
- **venuje sa strategickým úlohám**
- vyžaduje plnenie úloh a zodpovedností
- je členom tímu
- má dôveru tímu
- **vie si priznať chybu**
- vie oceniť a podporiť
- sa stále zlepšuje
- rozhoduje sa na základe faktov.

4. Kontrola

Ako viete, kde sa s tímom nachádzate?

Na základe čoho sa rozhodujete?

Kontrolujete plnenie úloh?

Kto v tíme naozaj **produkuje**?

Kto v tíme „**ťažko**“ pracuje?

Kontrola buď je, alebo nie je.

Jediná objektívna kontrola produkcie = plány, štatistiky, grafy

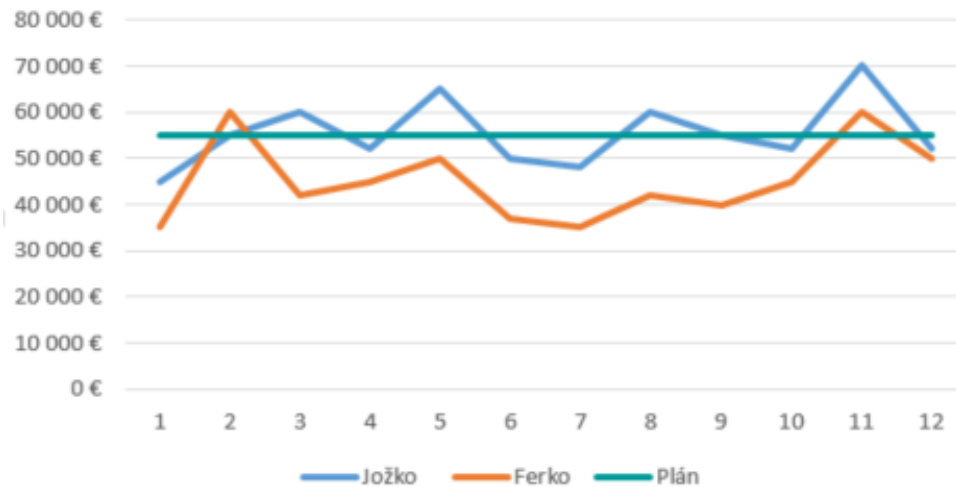
Kontrola - najslabší článok manažmentu na Slovensku



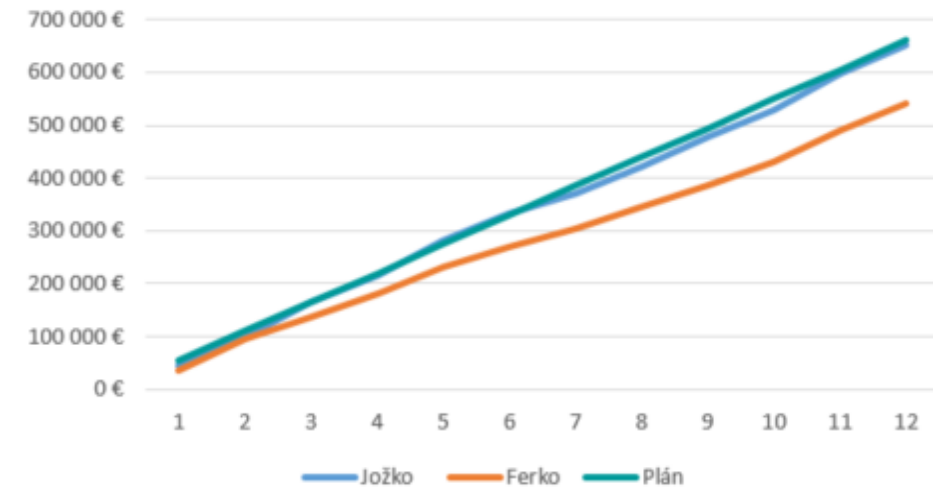
Pracovitosť vs. produkcia

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Jožko	45 000 €	55 000 €	60 000 €	52 000 €	65 000 €	50 000 €	48 000 €	60 000 €	55 000 €	52 000 €	70 000 €	52 000 €
Ferko	35 000 €	60 000 €	42 000 €	45 000 €	50 000 €	37 000 €	35 000 €	42 000 €	40 000 €	45 000 €	60 000 €	50 000 €
Plán	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €

Pracovitý Ferko vs. produktívny Jožko



Kumulatív



Affida – Firemné konzultácie

1. Nastavenie procesného riadenia
2. Zlepšovanie systému riadenia a kontroly
3. Strategické plánovanie
4. Finančné plánovanie a kontroľing firmy
5. Stanovenie zamestnaneckých štatistík
6. Odmeňovanie podľa štatistík
7. Nastavenie marketingu a obchodu
8. Poradný orgán pri zmenách riadenia a operatívnych problémoch



...bezplatná konzultácia pre účastníkov seminára...



Ing. Soňa Sopóci Brchnelová

Sona.Sopoci@Affida.sk

0905 58 99 56

www.Affida.sk